

UNIVERSITI SAINS MALAYSIA

**Peperiksaan Semester Pertama
Sidang Akademik 2002/2003**

SEPTEMBER 2002

RLD 511 • BOTANI

Masa: 3 jam

Sila pastikan bahawa kertas peperiksaan ini mengandungi **SATU** muka surat yang tercetak sebelum anda memulakan peperiksaan ini.

Jawab **SEMUA** soalan.

1. Huraikan perbezaan antara dua jenis **infloresen** dan bincangkan kesan keinfloresenan-keinfloresenan ini terhadap pertumbuhan sesuatu tumbuhan.
(20 markah)
2. Bincangkan bagaimana tumbuhan dapat membuat keseimbangan antara pertumbuhan ketinggian dan pembesaran batang.
(20 markah)
3. Bagaimana konsep-konsep pembauran dan osmosis membantu dalam pertumbuhan sesuatu tumbuhan. Huraikan.
(20 markah)
4. Dengan bantuan gambarajah, huraikan persenyawaan dubel dalam tumbuhan angiosperma.
(20 markah)
5. Bezakan anatomi antara batang dan akar dalam tumbuhan angiosperma.
(20 markah)

-ooo00ooo-

4. Bagaimanakah prestasi organisasi diukur?

Terangkan konsep “kestabilan dinamik” dan terangkan bagaimana ia berkait dengan tugas pengurusan.

Kenapa konsep seseorang pengurus itu sebagai berperanan “pusat saraf” adalah penting kepada prestasi organisasi? Berikan contoh-contoh dalam binaan.

(25 markah)

4. *How is organisational performance measured?*

Describe the concept of “dynamic equilibrium” and explain how it is related to the managerial task.

Why the concept of a manager as a “nerve center” role is important to the organisational performance? Give examples in construction.

(25 marks)

5. Strategi dan rancangan adalah tidak bermakna melainkan dilaksanakan dengan berkesan dan cekap. Sumber-sumber perlu dikumpulkan dan disusun untuk tindakan. Kemahiran kepimpinan adalah penting untuk berusaha dan mempertingkatkan prestasi. Bincangkan.

(25 markah)

5. *Strategies and plans are meaningless unless they are implemented effectively and efficiently. Resources must be assembled and organised for action. Leadership skill is essential for eliciting effort and improving performance. Discuss.*

(25 marks)

6. Usaha-usaha perubahan terancang menumpukan keatas persoalan keberkesanan, kecekapan dan kepuasan peserta. Tumpuan perubahan terancang kearah mempertingkatkan organisasi termasuklah analisis operasi, individu, kumpulan dan isu-isu organisasi keseluruhannya. Bincangkan.

(25 markah)

6. *Planned change efforts concentrates on questions of effectiveness, efficiency and participant satisfaction. The focus of plan change efforts toward organisation improvement can be operations analysis, individuals, groups and overall organisational issues. Discuss.*

(25 marks)